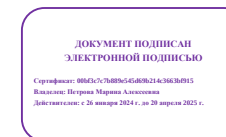


Утверждаю
Директор МКОУ СОШ №2
п. Жигалово
М.А. Петрова



План мероприятий (дорожная карта)
внедрения (целевой модели) наставничества обучающихся
на 2025 – 2027 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	Проведение педагогического совета с целью информирования педагогов школы о внедрении наставничества в школе	Январь 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Приказ ОО
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2025 – 2027 уч. г.	Февраль 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	Февраль 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Приказ ОО
1.4.	Назначение куратора внедрения целевой модели	Февраль 2025 г.	Директор Петрова М.А.	Приказ ОО
1.5.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Февраль 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Дорожная карта
1.6.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в	Март 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Распорядительные акты

	трудную жизненную ситуацию			
1.7.	Создание наставнических тандемов	2025-2026 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Приложение к приказу
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Информация на сайте школы
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.3	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Информационная кампания
3	Внедрение целевой модели наставничества			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Февраль 2025 г.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое

				обеспечение
3.2	Формирование базы наставляемых на 2025 – 2027 гг	2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Консультирование наставников	по запросу	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	
3.4	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Реализация программ наставничества
3.5	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2025 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.2	Сбор результатов мониторинга реализации	Декабрь, июнь в период с	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Получены и обобщены на

	программ наставничества в школе	2025-2027 гг.		школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.3	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.4	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.5	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, июнь в период с 2025-2027 гг.	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Зам. дир. по УВР Шипицына М. В.	Обеспечение условий реализации ЦМН